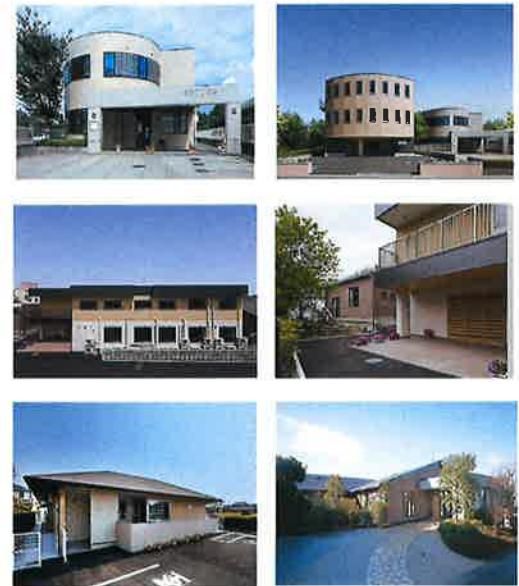


令和4年度 事業計画書



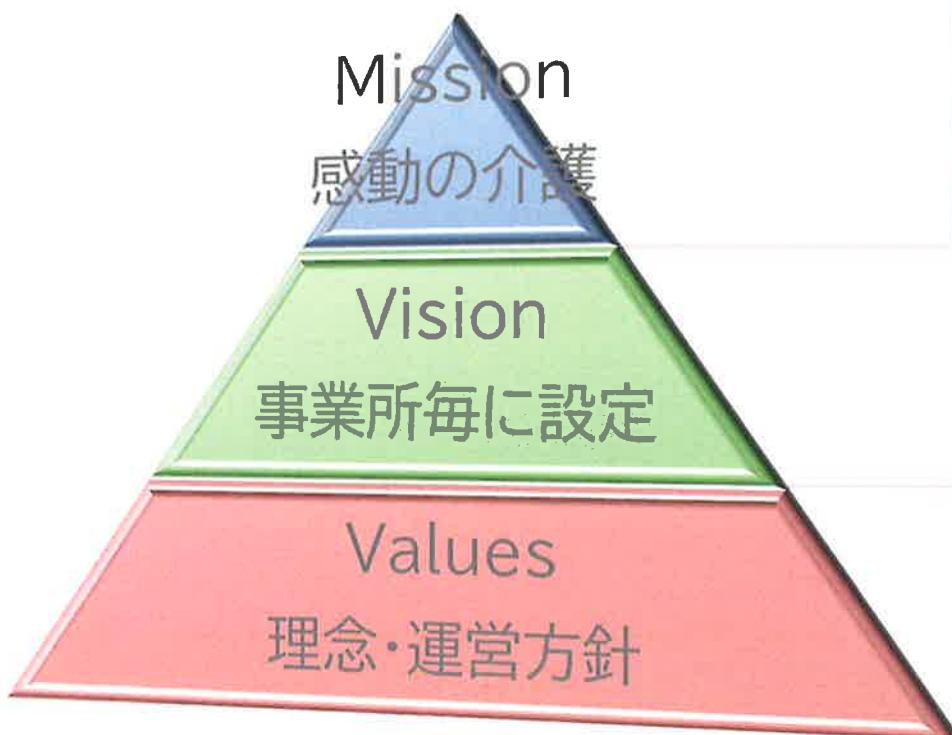
1 Philosophy

理念体系

医療法人誠井会介護部全体で

- Mission(存在意義)
- Vision(中長期的に目指す姿)
- Values(理念・運営方針)

の共有により、地域の医療介護福祉の質の向上を
進めていき、持続的な成長を目指します。



Mission 「感動の介護」

私たちは関わる全ての人の心を
動かすことが出来るようなケアを目指します

Vision

- 井料デイサービスセンター
「自由と自律を目指す」
- 井料居宅介護支援事業所
「ケアプランの中身をしっかりと観る」
- 小規模多機能ホーム陽だまり
「よいどこいにせんなら」
- グループホーム陽だまり日輪荘
「皆様がくつろげる、ほっとできるケア」
- グループホーム福寿荘
「優しい時間を紡ぐ」
- サービス付き高齢者向け住宅サンライズ吹上
「入居者参加型」

Values

●理念

「ほっ」としていただける、そんなところを目指します。
家族のような「思いやり」のこころを持ち、住み慣れた
我が家のような雰囲気の中で、こころからゆったりと
くつろげるサービスを心がけます。

●運営方針

- 利用者中心の福祉サービスを提供します
- 福祉・介護の質の向上に常に努力します
- 地域の医療・福祉機関との緊密な連携を大切にします
- 医療法人誠井会の職員としての自覚を持ち、皆様への接
遇を大切にします

2 Business establishment overview

医療法人誠井会の事業所概要

■ 井料居宅介護支援事業所

居宅介護支援及び介護予防支援
平成15年1月開設



■ 井料デイサービスセンター

通所介護事業及び
霧島市介護予防
日常生活支援総合事業
平成15年1月開設
月曜日から金曜日 定員65名
土曜日 定員40名



在
宅
支
援

入
居
支
援

■ サービス付き高齢者向け住宅 サンライズ吹上

平成24年4月開設 30室32名入居



■ 小規模多機能ホーム陽だまり

平成26年5月開設
登録定員29名
通い18名
宿泊 5名



■ 井料クリニック

平成4年8月開院
脳神経外科・皮膚科



■ グループホーム陽だまり日輪荘

平成23年4月開設
1ユニット9名入居可能
介護予防拠点併設



■ グループホーム福寿荘

平成26年5月開設
1ユニット9名入居可能



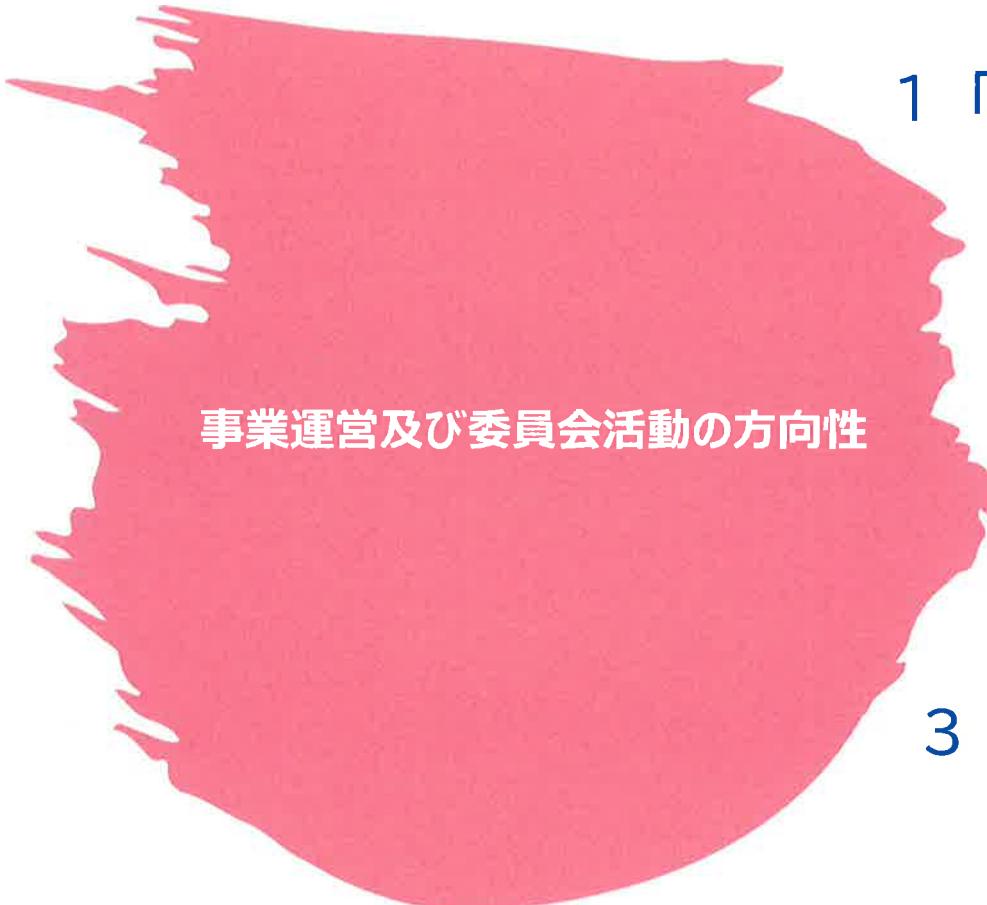


令和4年度事業計画ではこれまでの当法人介護部での委員会活動を「SDGs」に照らし合わせて改めて整理し取り組んでいきます

※「SDGs」(持続可能な開発目標)は、2015年9月の国連サミットにおいて採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された国際目標です。

「地球上の誰一人として取り残さない」ことを理念とし、人類、地球およびそれらの繁栄のために設定された行動計画であり、17のゴールと169のターゲットで構成されています。

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS



事業運営及び委員会活動の方向性

- 1 「**To all users, families, caregivers**」
全てのご利用者様・ご家族様・介護者様のために
- 2 「**The staff and their families
who work together**」
共に働くスタッフとその家族のために
- 3 「**Toward Regional Development**」
地域の方々のために

3 To all users, families, caregivers

全てのご利用者様・ご家族様・介護者様のために



私たちに求められている質の追求

ただ単に介護サービスを提供することを目的とするのではなく、私たちが関わる中で、1人でも多くの方の生活の質が向上すること、心を動かすことが出来るケアを実践します。

そして、災害や感染症、社会情勢など日々目まぐるしく移り変わる時代で安心した継続的なケアを受けることが出来るように体制を整備していきます。

保健衛生・感染対策委員会……

必須項目：各事業所の**BCP**策定・年2回の研修・年2回の訓練（シミュレーション）の実施

担当職員：児玉・有馬・小田・白野・岩崎

給食・栄養マネジメント委員会……

必須項目：年1回の嗜好調査アンケート・**BMI**測定の実施・毎月の食事提供内容の検討・食事形態等についての検討

担当職員：西園・安田・帖佐・池ノ上・秋丸・新中

ハラスメント・リスクマネジメント委員会……

必須項目：職員ストレスチェックの実施・年1回のアンガーマネジメント研修・年1回のハラスメント研修

担当職員：松鶴・上之原・水流・中村・廣原

3 The staff and their families who work together



共に働くスタッフとその家族のために

自己研鑽のその先

4 質の高い教育を
みんなに



8 働きがいも
経済成長も



ご利用者様・ご入居者様の生活を守ることと同等に、自分自身
そして共に働く仲間や家族の生活も守っていくことが大切です。

ただ、流れるだけのケアワークではなく、自分たちも成長の先に
事業所の発展や安定した雇用が見えてきます。

先を見据えた事業所運営、リスク管理、そして人財の育成に
取り組んでいきます。

身体拘束廃止・高齢者虐待防止委員会

必須項目：相互施設環境点検・テクノロジー活用・年1回の施設内研修の実施・職員接遇アンケートの実施

担当職員：酒匂・永野・松鶴・和泉・山下

人財育成・職員研修委員会

必須項目：オンライン研修の実施・各種研修の実施状況把握・マニュアルの見直し・キャリアアップシート・接遇アンケートの実施

担当職員：池田・西・永吉・吉岡淳・田中

3 For regional development

地域づくりのために



11 住み続けられる
まちづくりを



12 つくる責任
つかう責任



地域のために取り組めること

今まで地域の中での医療・介護の一翼を担ってまいりましたが、これから先も地域包括ケアシステムの中での社会資源の1つとして役割を発揮していきます。

そのための視野を大きく広げていき、地域の中で解決できる手段やその役割を創出できるような働きかけを行っていき、積極的な地域の方や事業所との関係構築をこのコロナ禍の中であっても立ち止まらず進めてまいります。

また地域の環境保全にも目を向けた活動を引き続き継続していきます。

防災・非常災害対策委員会……

必須項目：各事業所のBCPの策定・地域との防災活動の連携・防災訓練の実施・防災点検の実施

担当職員：加治木・大山・山口聰・新森・永吉

アクティビティ・地域活動推進委員会……

必須項目：コロナ禍でも出来る地域活動の実施・環境保全活動・他業種との連携
根拠ある毎月の活動やテクノロジーを活用した行事の策定

担当職員：井料・富田・山中・米永・猿楽・山口聰美

4 Managers

管理者紹介



どんな仕事でも人材！人材育成に取り組み
利用者様に最高のサービスを届けます！
今年こそダイエット言いつつ、記録更新…。

介護部長 井料居宅介護支援事業所管理者
小山 正志

休日や仕事終わりに魚釣りに出かけてますが
全く釣れません\こんな調子なのですが
趣味は魚釣りです。

井料デイサービスセンター・サンライズ吹上
エリア統括 加治木 裕

食と温泉をこよなく愛しております。霧島の
グルメ温泉スポットなら任せて下さい。

グループホーム福寿荘
管理者 永吉 優樹

寂しくなったらこの笑顔を見て下さい笑
いつでも癒して差し上げます！

ご利用者様の笑顔が一番！

サービス付き高齢者向け住宅 サンライズ吹上
管理者 牛ノ濱 法人



ご利用者様・ご家族様・職員に「ここを選んで
良かった」と思っていただける施設作りに
今後も取り組んで参りたいと思います

事務長 井料デイサービスセンター管理者 井料 均

スタッフ=人財=人は財産であるという
経営者の言葉・思いを大切に仲間と共に
頑張っていける施設を目指します！

介護部長代理
新福 小百里

愛知県出身でIターンで鹿児島県へ来ました。
美味しい鹿児島ラーメンを探し求めて情報収集。
仕事とラ一活と全力で頑張ります！

小規模多機能ホーム陽だまり・日輪荘・福寿荘
エリア統括 吉岡 淳平

休みの日はお花の手入れ✿と家の掃除🧹
お酒を嗜むのを楽しみにしています。

グループホーム陽だまり日輪荘
管理者 有馬 真知子

何より毎日のお肌の手入れ⌚は欠かせません。
体は小さいですがちよこまか動きながら気分だけは
いつまでも若く元気にが目標です。内も外も元気に！

小規模多機能ホーム 陽だまり
管理者 秋丸 佳代子



5 Staff

職員体制

理事長 (院長)	井料 宰
副理事長 (副院長)	井料 香代子
事務長	井料 均
部長	小山 正志
部長代理	新福 小百里
通所・サ高住 エリア統括	加治木 裕
小規模多機能 グループホーム エリア統括	吉岡 淳平

井料居宅介護支援事業所	
管理者	小山 正志
介護支援専門員	(小山 正志) →管理者兼務 新福 小百里 倍盛 慎也 児玉 美穂 池田 邦子

井料デイサービスセンター	
管理者	井料 均
生活相談員 (計2名)	永野 好子 田中 淳子
介護職員	加治木 裕 (池田 邦子)→居宅兼務 安田 洋 (児玉 美穂)→居宅兼務 富田 芳美 水流 慶子 (田中 淳子)→介護兼務 小田 てまり 井料 功一朗 山中 結花 田野 麻里 園田 紘理 東堀比野 由美子 山口 美佳 南 聖奈 (牛ノ濱 法人)→吹上兼務 (松崎 つや子)→吹上兼務 (福元 行夫)→吹上兼務 (川畠 明人)→吹上兼務 (宮田 郁子)→吹上兼務 (飯森 明江)→吹上兼務
機能訓練 指導員	池ノ上 恭子 上之原 美香 (和泉 きよ子) →デイ看護兼務 (大山 えり子) →デイ看護兼務
看護職員	和泉 きよ子 大山 えり子 齋藤 美樹
運転業務員	渡邊 佳実 有川 茂 吉國 茂貴

サンライズ吹上	
管理者	牛ノ濱 法人
介護職員	(牛ノ濱 法人) →管理者・デイ兼務 松崎 つや子 福元 行夫 肥後 友佳里 椎原 ひとみ 川畠 明人 宮田 郁子 飯森 明江 大平 かおり
看護職員	宮原 良子
清掃担当	牧野 富栄

小規模多機能ホーム陽だまり	
管理者	秋丸 佳代子
介護支援専門員	(秋丸 佳代子) →管理者兼務
介護職員	吉岡 淳平 谷口 みどり 山下 奈苗 山口 聰 吉田 靖美 白野 直美 永重 萌音 米永 沙由理 内島 良也 中村 祥子 (小倉 真由美) →看護兼務
看護職員	小倉 真由美 吉岡 小百合

グループホーム陽だまり日輪荘	
管理者	有馬 真知子
介護支援専門員	松鶴将司
介護職員	(有馬 真知子) →管理者兼務 新森 かおり 猿樂 利枝 西園 香織 帖佐 美代子 西 小百合 (松鶴 将司) →ケアマネ兼務 (濱添 理恵) →看護兼務
看護職員	濱添 理恵

グループホーム福寿荘	
管理者	永吉 優樹
介護支援専門員	酒匂 梨花
介護職員	(永吉 優樹) →管理者兼務 岩崎 彩也華 新中 美咲 山口 聰美 (酒匂 梨花) →ケアマネ兼務 廣原 洋平 森山 洋子 (町田 和美) →看護師兼務
看護職員	町田和美 (吉岡 小百合) →陽だまり兼務

令和4年4月4日現在

6 各施設の事業目標 >>>

年間計画(井料ディサービスセンター)

本年度取り組み目標

ご利用者様がご自宅で安心安全に過ごせるよう、各専門性を発揮しながら他職種連携をはかりケアプランに基づくサービスが提供されるよう支援する

上半期運営目標

- ①施設内、施設外の研修に参加し実践的な知識、意識向上
 - ②職員間の情報の共有
 - ③ご利用者様・ご家族様の心身の負担の軽減を図る

上半期經營目標

- ①職員が働きがいのある職場を目指す
 - ②必要性のある方への利用日追加や体験された方が利用へ繋がるよう取り組む

數值目標

6 各施設の事業目標 >>>

年間計画(井料居宅介護支援事業所)

本年度取り組み目標

- ① 個人カルテの不備がないか再チェックを行う
 - ② 引き続きケアプランチェックの反省を踏まえたうえで、アセスメントから課題分析にかけての一連の流れが適切に行えるようにする
 - ③ 個別の災害や感染症の課題把握を行っていく

上半期運営目標

- ① 各担当者のカルテの確認を実施する
 - ② ケアプランの一連の流れが適切に出来ているかどうかの確認のためにも事例検討会を行う
 - ③ 災害・感染症個別課題把握票の作成を行う

上半期經營目標

一人あたりの担当件数が減少してきているため、常勤者一人当たり毎月1件ずつ増やしていくことが出来るよう取り組んでいく

數值目標

6 各施設の事業目標 >>>

年間計画(小規模多機能ホーム陽だまり)

本年度取り組み目標

- ①常に目的意識をもち業務に取り組み個々のスキルアップを目指す
 - ②利用者様の状態の合わせた個別ケアを心がけ「私のアルバム」の充実を図り楽しみのある生活の実現を目指す

上半期運営目標

チームケアを心がけ、目標に対して仕事がしやすい環境にお互いに気を配りコミュニケーション能力の向上を目指す

上半期經營目標

アセスメント・連携の充実により体調面・精神面の充実を図り利用者様自身の目標設定を明確にし一体感をもち楽しみのある生活の実施を目指す

數值目標

6 各施設の事業目標 >>>

年間計画(グループホーム陽だまり日輪荘)

本年度取り組み目標

専門職として知識と資質向上に取り組む「思いやり」の心を持ち、日々工夫や改善に努め、認知症状への緩和に繋げる。

上半期運営目標

担当職が中心となって、より良い職場環境づくりに努める。また、「報告・連絡・相談」をきちんと行うことで職員全員で課題に取り組んでいく。

上半期經營目標

動画視聴やZOOM参加、資料回覧など、きちんと理解し現場に活かす。ケアプランを都度確認するなど、目的意識をもって、各入居者様の能力の維持・向上に努める。

數值目標

6 各施設の事業目標 >>>

年間計画(グループホーム福寿荘)

本年度取り組み目標

コロナ禍の中でも地域貢献活動等を通して社会参加して頂き、入居者様が家族や地域の方との絆や関りを持ち続ける事ができるよう尽力する。

上半期運営目標

職員一人一人の個性や能力を生かした業務分担を行い、それぞれの関りから得られた情報を基にチームケアを行う。

上半期經營目標

入居者様に合わせた介護ケアマニュアルの見直しを行い全職員で同じ目的意識をもったケアを行える仕組み作りを行う。

數值目標

6 各施設の事業目標 >>>

年間計画(サービス付き高齢者向け住宅サンライズ吹上)

本年度取り組み目標

今までと違った生活が続く環境の中で、ご入居者様を始めご家族様の思うように「会えないストレス」の緩和への取り組みを行っていく。また、入居者様の体調不良、災害など全ての緊急時に迅速な対応が行えるよう職員の意識・レベル向上を図っていく

上半期運営目標

- ①今一度、ご家族様とのこまめな連絡が行えるよう施設側から連絡を取って行けるよう努める
 - ②職員一人一人の意識改革を行う

上半期經營目標

現在のご入居状況を継続していき、居室の空室期間が長引かない様努める

數值目標