

令和3年度は介護報酬改定の年となっており、厚生労働省より「感染症や災害への対応力強化」「地域包括ケアシステムの推進」「自立支援・重度化防止の取組の推進」「介護人材の確保・介護現場の革新」「制度の安定性・持続可能性の確保」の5つの重点項目を基に様々な変更点が示されており、

当事業所も介護保険事業所でありその示された方向性に沿って今回事業計画を策定し、地域の社会資源の一部として、そして現よりご利用者様・ご家族様の生活を支えさせていただいたことを感謝し、4月より変更となる点が多くあり、ご利用者様ご家族様へはご不便・ご迷惑をおかけする点も多々あるかと存じますが、何卒ご理解・ご協力の程宜しくお願い致します。

1 感染症や災害への対応力強化

新型コロナウイルスへの対応はこれからも予断を許さず、非常災害もいつ発生するか誰にも分かりません。当法人では今年度「感染症及び非常災害の実技訓練の頻度を増やし」内容も深化させるとともに方が一発生した場合もBCP（事業継続計画）の策定によりご利用者様への支援の再開が1日も早く行えるように体制づくりにも努めてまいります。そのために、既存の保健衛生委員会及び防災委員会の活動についても強化し、安心してサービスをご利用いただけるよう取り組んでまいります。

2 地域包括ケアシステムの推進

- ・ 住み慣れた地域、ご自宅での生活を継続していただけるよう認知症ケアへの対応への資質の向上のために職員への認知症介護基礎・実践者研修受講をバックアップしてまいります
- ・ 医療との連携をスムーズにするためケアマネジャーの資質向上に努め、在宅生活の継続をサポートいたします

4 介護人材の確保・介護現場の革新

- ・ 介護現場は慢性的な人材不足に陥っており今後もその深刻さはご承知の通りです。当事業所においては人員の確保だけではなく、ご利用者様ご家族様の生活を一緒に支える人材としてその育成を続けてまいります。
- ・ 各種研修をオンラインやSNSで行えるような体制の整備や介護ロボット、IoT・ICTの活用により質の向上と職員の業務負担の軽減の両立を目指すためオンライン研修システムテクノロジー導入検討の委員会を立ち上げました
- ・ 働きやすい職場づくりのため、パワハラ・セクハラ・カスハラなど様々なハラ・スメントへの対応を強化致します

3 自立支援・重度化防止の取組の推進

- ・ 今回改定より「科学的介護」を明確に推進していく方向性を示しました。単純にサービスを利用するものではなく我々には機能訓練や入浴ケア等ご利用者のニーズを国と共有していただくことでサービス利用による効果を求められています。適切な加算を算定させていただく中でご利用者様のQOL（生活の質）の向上に繋げてまいります。

5 制度の安定性・持続可能性の確保

- ・ 高齢者人口の増加の一方で少子化は進み続けています。介護保険制度自体も改定・改正の度に厳しいものとなってきております。
- ・ 当事業所は大規模事業所であり、基本料金が通常規模・小規模の事業所と比較すると低く設定をされており、この部分の計算方法が変更になります
（詳しくはケアマネジャーより順次ご説明があります）
- ・ 高齢者虐待が社会的な問題となっており、施設においても自宅においてもご利用者様の人権が、ご家族様の生活が守れるよう努めてまいります。

Free Paper

